

KITA-MENTORING

für neue Kita-Leitungen
Verband Evangelischer Kindertageseinrichtungen
in Schleswig-Holstein e.V.



„Mentoring als Unterstützungssystem“

Vortrag im Rahmen des Impulsforum „Kita-Fachkräfte und Führungskräfte gewinnen und halten“ am 20. Mai 2025.

Referentin: Scarlett Vorwerk

Mentoring als Unterstützungssystem



Impulsforum 20. Mai 2025

FI.SH Fachkräfte Initiative
Schleswig-Holstein

SH Schleswig-Holstein
Ministerium für Wirtschaft,
Verkehr, Arbeit, Technologie
und Tourismus

 **VERBAND
EVANGELISCHER
KINDERTAGESEINRICHTUNGEN
IN SCHLESWIG-HOLSTEIN E.V.**



Als Kapitän in
stürmischer See ...

Als Kapitänin
in der Kita...

Kita-Führung in bewegten Zeiten ...



Hoher Krankenstand, häufiger Mitarbeiter*innen-Wechsel, vielschichtige Bedarfe

Gestiegene organisatorische, verwaltungstechnische & gesetzliche Ansprüche

Vielschichtige Anforderungen von Eltern/Familien

Kinder mit ganz unterschiedlichen Unterstützungsbedarfen



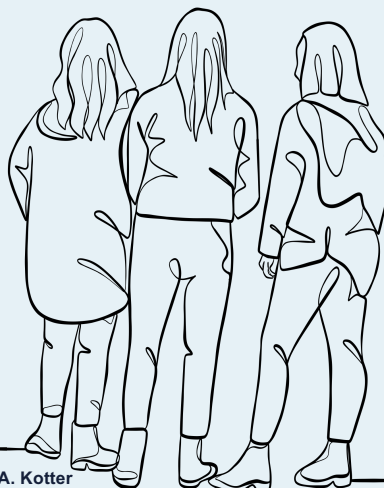
Arbeitsverdichtung und erhöhter Mikro-Stress

Kita-Führungskräfte sind Garanten für pädagogische Qualität

Management

hält ein System mithilfe bekannter Mittel und Strategien am Laufen

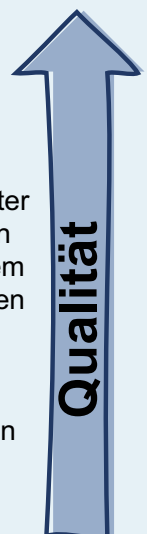
- Verwaltung
- Organisation
- (täglicher) Personaleinsatz



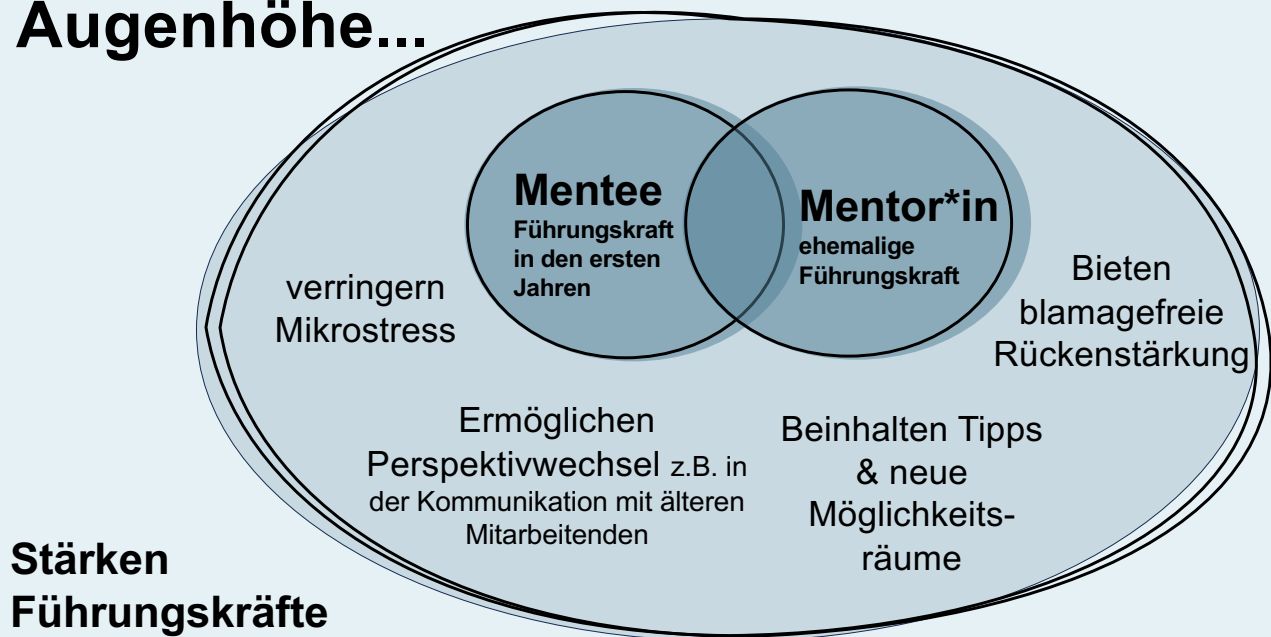
Führung

stellt mithilfe teils unbekannter Lösungen das Erreichen von Zielen sicher, indem vor allem Menschen beeinflusst werden

- Personalführung
- Nordstern/ Wertekern entwickeln und Kurs halten
- Strategien verfolgen



Vertrauensvolle Gespräche auf gleicher Augenhöhe...



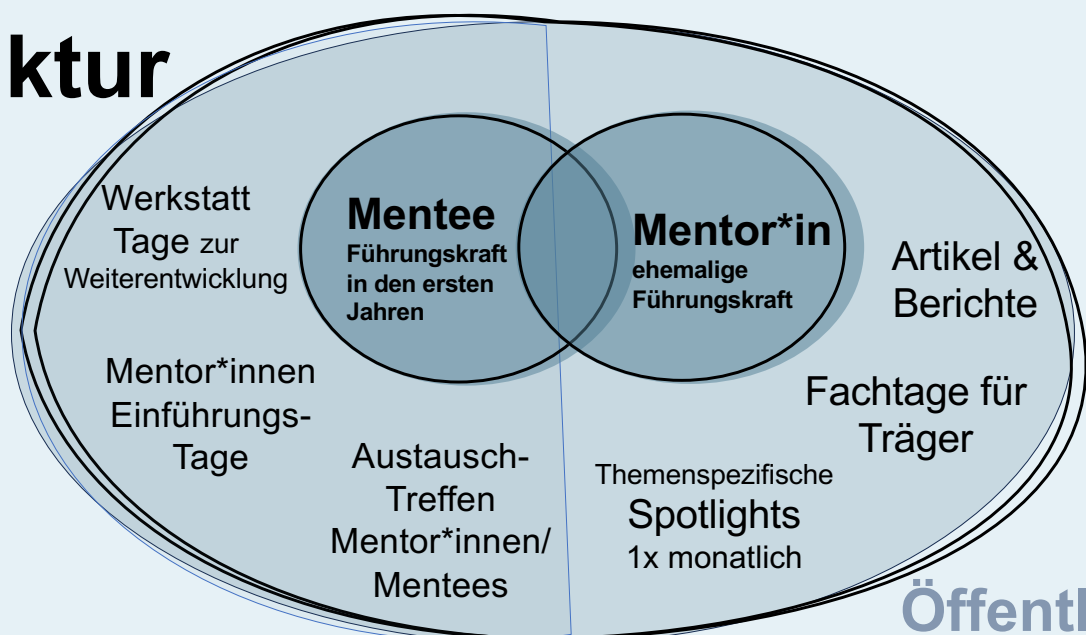
Mentees sagen...



Mentees bekommen eine(n) Mentor*in, ...



Projekt – Struktur



Profis begleiten Profis

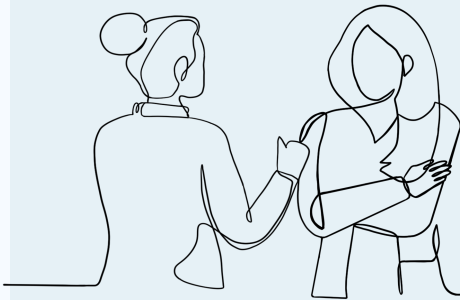
Mentor*innen...

... haben langjährige Erfahrung als Kita-Führungskraft

... sind in ihrem neuen Arbeits- o. Lebensbereich angekommen

... sind empathisch und offen für neue Impulse

... verstehen sich als Zuhörende, die die Themen und Herausforderungen der Mentees gemeinsam mit ihnen bearbeiten



Mehrwert für Träger

- Stabilität
- Qualität
- Netzwerke
- Attraktivität
- Unternehmenserfolg

**Mentoring als unverzichtbarer
Bestandteil moderner
Personalführung!**



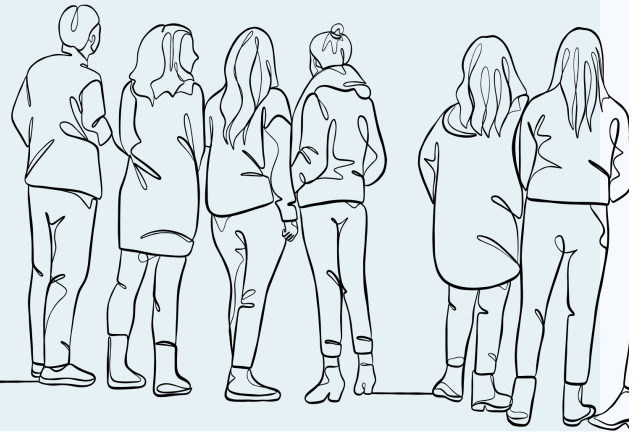
Aktuelle Zahlen, Daten, Fakten

13 aktive Mentees:

- 2 weitere sind angemeldet
- 2 Mentees sind ausgeschieden

8 Mentor*innen:

- 6 Mentor*innen treffen sich bereits mit Mentees
- 2 starten demnächst

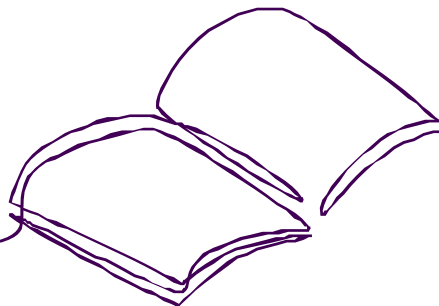


Neue Führungskompetenz und Erfahrungswissen zusammengedacht

Anmeldungen als Mentee
oder Mentor*in sind
trägerübergreifend
jederzeit möglich...



Kontakt



Projektkoordinatorin:



Scarlett Vorwerk
vek-vorwerk@diakonie-sh.de
Tel.: +49 4331 593 178

Projektleitung:

Franziska Schubert-Suffrian
vek-schubert-suffrian@diakonie-sh.de
Telefon 04331/593-228

Johanna Nolte
vek-nolte@diakonie-sh.de
04331 593-137